

【新卒採用】求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応について

当社は、採用選考、インターンシップ、その他当社が実施する採用活動等の機会に参加されるすべての皆さまが、安心してそれらに臨める環境を整えるため、従業員が学生の皆さまに対して、その権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや私的な接触をはかることは禁止とし、連絡手段については社用の電話番号やメールアドレス、会社が指定するプラットフォームを用いる方法に限定しております。また、以下のとおりルールを定めております。

■社員訪問

- ・対面、オンラインともに可能としておりますが、対面の場合は会社やサテライトオフィス（NewWork 等）以外での個室は禁止とし、飲酒を伴う面談は避けます。
 - ・極力日中（9:00～17:30）の時間帯で実施します。
 - ・従業員紹介採用制度における情報交換の場においても、本ガイドラインを遵守し、求職者に対して不適切な言動を行わないよう十分留意します。
- ※なお、公平性の観点から、原則として人事課では社員訪問を仲介することはありません。

■インターンシップ

- ・あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、プログラムの内容に夜間や休日にかかる内容（夜間作業等）が含まれる場合を除き、夜間や休日の実習は行いません。
- ・懇親会を行う場合は 21 時までとします。

■採用選考

- ・採用活動に直接関係のない身体的な特徴に関する質問や性的な質問は禁止とします。

もし、就職活動に際して弊社従業員によるハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記の窓口までご連絡ください。匿名でのご相談も可能です。なお、ご連絡いただいたことで選考が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

求職者等向けハラスメント相談窓口はこちら

<https://forms.cloud.microsoft/r/9ygDEZaLEg?origin=lprLink>

【社会人採用】求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応について

当社は、採用選考に参加されるすべての皆さまが、安心してそれらに臨める環境を整えるため、従業員が求職者の皆さまに対して、その権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや私的な接触をはかることは禁止とし、連絡手段については社用の電話番号やメールアドレス、会社が指定するプラットフォームを用いる方法に限定しております。また、選考において、採用活動に直接関係のない身体的な特徴に関する質問や性的な質問は禁止とします。

もし、求職活動に際して弊社従業員によるハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記の窓口までご連絡ください。匿名でのご相談も可能です。なお、ご連絡いただいたことで選考が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

求職者等向けハラスメント相談窓口はこちら

<https://forms.cloud.microsoft/r/9ygDEZaLEg?origin=lprLink>