聞かせ てください

新リーダー

今まで通りは通用しない「働き方改革」。
私たち一人ひとりが考え行動する「働き方改革」。
今秋、課長となった8名の皆さんが考える「働き方改革」について聞きました。
新リーダーの“変えていく”を紹介します。

Q 働き方を変えていく、新リーダーとして **メッセージをお願いします**

総務部 総務課
浦山 俊介課長

吉田　私達は、日々進歩と変化を遂げている事業環境の中で勝ち抜いていかなければなりません。人、物、金、情報といった経営資源を大切に考え、思い切りと行動力を持って頑張ります！

浦山　新しいことへのチャレンジや、過去のやり方を変えることは、抵抗感が生まれるケースもあります。大きな労力も費やします。ですが、改革には必要不可欠です。皆さんと共に変えていくために、協力し合える良い関係を築いていきたいと考えています。

佐藤　1日の多くの時間を会社で過ごすので、仕事の生産性や効率性を追求しつつも、皆さんがモチベーションの上がる職場を作りたいと思っています。何事も一人ではできないので、一緒に取り組んでいきましょう！

清水　普通が普通であるために、古い考えにとらわれず、新しい考えにチャレンジします！

千賀　自然に周囲の小さなゴミを拾えたり、小さな状況の変化に「違和感」を感じて確認や修正を行う事ができれば、作業ミスや事故などは減ります。私はこれからも小さな「気づき」を大切に、皆さんと一緒に歩んでいきたいと思います。

内藤　この人なら「大丈夫」と早く思ってもらえるようになりたいです。自分自身がブレずに着実に業務を行い、そして、人間力、仕事の能力も身に着けるよう日々努力していきます。皆さん、助け合って一緒に自動車工事部を変革していきましょう。

瀬上　“みんなが安心して活躍できる職場づくり”簡単には言える言葉ですが、家族とのつながりを大切にするワーク・ライフ・バランスや皆さんが活躍できる環境、などなど…。挙げれば切りがないですが、成果を出し、皆さんと共に成長できるよう頑張ります!!

福井　働き方改革といっても、私一人の力では成し得ることは到底できるものではありません。皆さんの力を借りながら、一歩と言わず半歩ずつでも、大きなことではなくほんのちょっとしたことでも、前に進めたいと思います。

交通事業本部 車両工事部 設計課
清水 正信課長

交通事業本部 自動車工事部
内藤 雄介課長

Q あなたにとって **「働き方改革」とは何ですか？**

経営戦略部 経営企画課
吉田 剛課長

吉田　「働き方改革」とは、「生産性の向上」と「ワーク・ライフ・バランスの充実」だと考えています。その先にどのような未来があるのか、とても楽しみです。

浦山　難しい言い方かもしれませんが、従来の枠にとらわれることなく、多種多様なニーズに即した「しくみづくり」なんだと思います。

佐藤　これまでの仕事のやり方や内容を見直すことで、「ワーク・ライフ・バランス」を整えられる良いきっかけになると思っています。

清水　ある一定の人に偏った長時間労働を無くし、精神的ストレスも無くすこと。女性の雇用促進や技術のある高齢者の再雇用で不足人員を補充することなどもあります。

千賀　私にとっての「働き方改革」とは、小さな「気づき」を大切にして、それを継続していき、いつか自然に体が動けるような意識改善をもたらすことです。

内藤　社員一人ひとりの幸せや思いを汲み、バリエーションのある勤務を可能とすること、効率的に働くことでいかに生産性を上げるかだと思っています。

瀬上　“ムダ”と判断する際の適当さが難しいところですが、まずは、従来のやり方が最善かを見直すことです。

福井　長時間労働の改善と深夜に行われる業務に対するストレスの軽減！！

Q 働き方を変えるために、 **何からスタートしますか？**

電設事業本部 電力工事部 電力二課
福井 飛雄我課長

吉田　「働き方改革」を進める上で最初にやるべきことは、大きな変化に対応する決意です。決意して、その後は目標に向かって進むのみです！

浦山　まずは、仕事の円滑化＆モチベーションアップ！課内の業務担当をはっきりさせ、責任感と達成感を持てる職場に変えます。

佐藤　当たり前のことですが、時間を決めて仕事に取り組みます。特に繁忙期は、プライベートの予定を立てて、それを励みに仕事に邁進します！

清水　男女を問わない雇用増を全力で推進し、課員の競争力をあげていきます。

交通事業本部 車両工事部 かしわ台事業所
千賀 雅行課長

千賀　働き方を変えるというより、まず事業所環境の改善に努めます。職場の整理・整頓・清潔・清掃を積極的に取り組んでいきます！

内藤　メンバーの「持っている力を最大限に生かす」ために、どのような働き方でどのように仕事を進めたいか、一人ひとりと真剣に向き合っていきます。

瀬上　当たり前に行っている業務が改善への一歩。スタート地点の見えないスタート･･･小さなことからコツコツと始めます。

福井　まずは、一人ひとりの業務量を把握すること。そして、しっかり相談をしながら業務の割り振りを見直していきます。

電設事業本部 事業統括部 統括課
瀬上 公平課長

総務部 人事課
佐藤 靖子課長